



Formation pour les professionnels
de l'enfance, de l'adolescence et de la famille

Les « grossesses » adoptives

La formation continue du Centre d'Ouverture Psychologique Et Sociale (Copes) s'adresse à tous les acteurs du champ médical, psychologique, pédagogique et social (médecins, gynécologues, obstétriciens, psychologues, psychiatres, pédiatres, infirmiers, éducateurs, travailleurs sociaux, moniteurs d'éducation familiale, psychomotriciens, orthophonistes, sages-femmes, puéricultrices, enseignants...), garants de la prévention précoce et de la santé globale de l'enfant, de l'adolescent et de la famille.

Les stages et les formations sur site proposés par le Copes explorent les domaines de l'enfance à l'adolescence, les problématiques familiales, sociales et culturelles et les questions institutionnelles.

Le Copes est habilité à recevoir au sein de toutes ses formations les professionnels de santé (médecins, sages-femmes et paramédicaux) qui sont concernés par le DPC.



Un étayage précoce indispensable à la construction du lien

Les récentes avancées de la recherche et de l'expérience clinique en France amènent des réflexions particulièrement interpellantes qui mettent en évidence combien les souffrances précoces vécues par l'enfant (abandon, séparations, négligences, maltraitances, traumas) avant son adoption, affectent son développement neurologique et psychoaffectif, et fragilisent la construction du lien entre ses nouveaux parents et lui. Cet impact risque d'être d'autant plus important que les éléments traumatiques sont précoces, contrairement à certaines représentations persistantes à ce sujet.

Pour les professionnels qui encadrent de telles situations, il y a donc un enjeu fondamental spécifique à la première année de la parentalité adoptive. Il s'agit de mettre en place un accompagnement proactif des nouveaux parents, afin que ces derniers puissent apporter des réponses prévisibles et cohérentes aux besoins spécifiques de leur enfant. La régulation émotionnelle et l'installation d'un sentiment de sécurité de base, mises à mal par les traumas précoces vécus par l'enfant, requièrent des soins spécifiques au quotidien, permettant de restaurer autant que possible son cerveau émotionnel et de l'aider à construire un lien de confiance avec son parent. La formation propose aux stagiaires de penser et élaborer un dispositif de soutien de la « périnatalité adoptive » : préparer les « accouchements adoptifs » et accompagner le « 4e trimestre » des grossesses adoptives, tant nationales qu'internationales.

Animé par Anne-Marie Crine, psychologue et psychothérapeute, et Mireille Donny, psychomotricienne spécialisée en attachement.

Thèmes

La grossesse adoptive, ses particularités, ses défis, ses risques. Les moments clés autour de l'arrivée de l'enfant — Les enjeux spécifiques de la première année de la relation adoptive, éclairés par les neurosciences affectives et sociales, la psycho-traumatologie, la théorie de l'attachement, l'approche en *adopteparentalité* et la clinique de l'adoption. — Le rôle fondamental des tiers : « prendre soin de ceux qui prennent soin » à savoir des (futurs) parents adoptifs.

Objectifs

Acquérir et intégrer des notions de base indispensables des approches théoriques citées plus haut. — S'approprier des clés de décodage des besoins spécifiques, des émotions et des réactions des enfants. — Constituer une boîte à outils de base adaptée aux enjeux spécifiques à la première année de la relation adoptive.

Public et prérequis

Intervenants des organismes agréés d'adoption, des services de l'ASE en charge des adoptions ou tout autre professionnel impliqué dans l'encadrement des adoptions et le soutien des familles adoptives.

Méthodes de travail

4 jours. — Apports théoriques, cliniques, pratiques et expérientiels.

Stage

SM23-59

Tarif

1 060 €

Lieu

Paris

Dates

25-26-27-28 sept. 2023 (soit 28 h sur 4 jours)

LUNDI 25 SEPTEMBRE 2023

Accueil des participants.

Présentation du stage.

Exposé de situations cliniques amenées par les stagiaires qui seront discutées à la lumière des apports du stage et d'autres amenées par les formatrices 9 h à 13 h

Crine Anne-Marie, psychologue spécialisée en accompagnement et soutien de la parentalité adoptive, expérience au sein de l'autorité centrale belge francophone en matière d'adoption et de la Maison de l'Adoption de Luxembourg.

Donny Mireille, psychomotricienne spécialisée en attachement ; intervenante psychocorporelle dans le soutien des familles adoptives au sein de la Maison de l'Adoption de Luxembourg.

Travail sur les représentations et les expériences des stagiaires ainsi que sur leurs attentes, demandes et besoins par rapport aux enfants, candidats adoptants et parents adoptifs que les professionnels sont amenés à accompagner et encadrer.

Réflexion à la lumière d'apports théoriques pluriels (incluant des notions d'attachement, adopteparentalité, neurosciences affectives, approche psychocorporelle, approche psychanalytique et psychotrauma).

Notions d'échographie des enfants et de grossesses à risques 14 h à 17 h

Crine Anne-Marie et Donny Mireille

MARDI 26 SEPTEMBRE 2023

Les grossesses et accouchements adoptifs.

Repérer et comprendre les principaux défis et écueils et les accompagner 9 h à 13 h

Crine Anne-Marie et Donny Mireille

Concevoir un accompagnement suffisamment contenant et étayant de l'accouchement et du retour à la maison (immédiate post-adoption) 14 h à 17 h

Crine Anne-Marie et Donny Mireille

MERCREDI 27 SEPTEMBRE 2023

L'accompagnement du 4ème trimestre de la grossesse adoptive et, plus largement, de la 1ère année en adoption.

Repérer et comprendre les principaux défis et écueils rencontrés à cette période et les accompagner 9 h à 13 h

Crine Anne-Marie et Donny Mireille

Se recentrer sur les besoins de l'enfant pour favoriser la construction d'un sentiment de sécurité 14 h à 17 h

Crine Anne-Marie et Donny Mireille

JEUDI 28 SEPTEMBRE 2023

Repérer les étapes de la construction de la confiance entre l'enfant et ses parents, soutenir les compétences parentales propices à cet effet et prévenir les principaux écueils 9 h à 13 h

Crine Anne-Marie et Donny Mireille

Concevoir une trousse de soins autour de l'adoption.

Renforcer les apports sur quelques points qui n'auraient pas été suffisamment développés lors des 3 journées précédentes.

Conclusions et évaluation du stage et perspectives d'utilisation 14 h à 17 h

Crine Anne-Marie et Donny Mireille

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 13.5 million, and the number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and asthma. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

Another reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and asthma. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

A third reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and asthma. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

A fourth reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and asthma. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

A fifth reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and asthma. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

A sixth reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and asthma. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

A seventh reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and asthma. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.